

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni

Avand in vedere prevederile Legii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, la art.7 , alin.(a) este definit salariul de baza astfel:” *salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate*”.

La art.11, alin (1) se arata ca:”*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local....*”.

La stabilirea salariilor de baza s-a avut in vedere respectarea prevederilor art.11, alin.(4) care prevede:” *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli* “.

Pentru anul 2023, propunem aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni.

În aplicarea Legii nr.153/2017, până în prezent au fost adoptate HCL nr. 46/2017, HCL nr. 57/ 2017, HCL 74/2017, HCL 17/2018, HCL 64/2021 și HCL 9/2022. Proiectul de hotărâre ține cont de prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În acest sens s-a realizat negocierea în conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, conform Procesului-verbal nr. 6721 din 28 noiembrie 2022.

Avand in vedere aceste considerente propunem spre dezbatere si adoptare proiectul de hotarare prezent.

Primar,
Paladi Constantin

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni

Potrivit art.136, alin. 3, litera a) din O.U.G. nr.57/2019 – Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, compartimentele de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului întocmesc rapoartele de specialitate.

Avand in vedere prevederile Legii 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, la art.7 , alin.(a) este definit salariul de baza astfel:” *salariul de bază reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate*”.

La art.11, alin (1) se arata ca:”*Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local....*”.

La stabilirea salariilor de baza s-a avut in vedere respectarea prevederilor art.11, alin.(4) care prevede:” *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli* “.

Deoarece bugetul de stat nu a fost aprobat în Parlament până la această dată, sunt incidente prevederile art.37 alin(2) din Legea 500/2002, a Finanțelor Publice

„ Instituțiile publice și acțiunile noi, aprobate în anul curent, dar care încep cu data de 1 ianuarie a anului bugetar următor, vor fi finanțate, până la aprobarea legii bugetare, în limita a 1/12 din prevederile acestora cuprinse în proiectul de buget.”

Avand în vedere aceste prevederi legale vă facem cunoscut că bugetul local se încadrează în bugetul provizoriu cu referire la cheltuielile salariale reprezentând 1/12 din bugetul anului 2023.

Avand în vedere aceste considerente, proiectul de hotarare respecta prevederile legale în vigoare, putand fi supus adoptarii în sedintă de consiliu local.

Consilier superior,
Ciobanu Maria

ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA UNȚENI
CONSILIUL LOCAL

PROIECT de HOTĂRÂRE NR. 58 din 8 decembrie 2022
privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale
„Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei
Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei
Unțeni

Consiliul local al comunei Unțeni, județul Botoșani,
analizând propunerile domnului Primar Constantin Paladi cu privire la stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni, cu referatul de aprobare nr. 6840/2022,

văzând raportul de specialitate comun al Compartimentului buget finanțe, contabilitate, impozite și taxe locale, patrimoniu și al Compartimentului resurse umane, relații cu publicul și arhivă nr.6856 /2022, precum și raportul de avizare al Comisiei de specialitate a Consiliului Local,

avand in vedere rapoartele de avizare ale :

-comisiei pentru activitati economico-financiare, agricultura, administrarea domeniului public si privat al comunei, gospodarie comunala, protectia mediului si turism, servicii si comert ;

-comisia pentru administratie publica locala, juridica si de disciplina, amenajarea teritoriului si urbanism, apararea ordinii si linistii publice, a drepturilor cetatenilor;

-comisia pentru invatamant, sanatate si familie, activitati social-culturale, culte, munca si protectie sociala, protectie copii, tineret si sport ;

în baza prevederilor art. 11 și art. 38 din Legea – cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și alte prevederi ale legii incidente în materie precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

în temeiul art. 196, alin. (1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. - Începând cu data de 01.01.2023 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Primarul comunei Unțeni, prin serviciile aparatului de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art.3. - - Hotărârea se comunică în condițiile art.197 – 199 din O.U.G. nr.57/2019
privind Codul administrativ.

INIȚIATOR,
Constantin Paladi

AVIZAT PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Vasile Ursachi

SALARII DE BAZA
pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate si personalul contractual din serviciile si activitatile publice ale consiliului local din cadrul familiei ocupationale
Administratie – art.11 din Legea nr.153/2017

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt	Funcția	Niv. studii	Salariul de bază*-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Secretar general al comunei	S	5483	5865	2,15	2,30

* salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim.

APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE Clasa I – **CONSILIER - studii S**

Grad profesional	Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei						
	0	1	2	3	4	5	
Superior	1,68	4284	4605	4835	5077	5204	5334
Principal	1,63	4157	4469	4693	4928	5052	5179
Asistent	1,54	3927	4222	4434	4656	4773	4893
debutant	1,45	3698	3976	4175	4384	4494	4607

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE Clasa III – **REFERENT –studii M**

Treapta profesionala	Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei						
	0	1	2	3	4	5	
Superior	1,21	3086	3318	3484	3659	3751	3845
Principal	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812
Asistent	1,19	3035	3263	3427	3499	3689	3782
debutant	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – **consilier primar – studii S**

Grad profesional	Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei						
	0	1	2	3	4	5	
IA	1,38	3519	3783	3972	4171	4275	4382

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – **consilier primar – studii M**

Grad	Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei					
	0	1	2	3	4	5

profesional							
IA	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – Inspector de specialitate– studii S

Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei							
Grad profesional	0		1	2	3	4	5
IA	1,38	3519	3783	3972	4171	4275	4382
I	1,28	3264	3509	3684	3868	3965	4064
II	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812
debutant	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE - Guard - studii G și M

Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei							
Treapta profesionala	0		1	2	3	4	5
IA	1,21	3086	3318	3484	3659	3751	3845
I	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812
II	1,19	3035	3263	3427	3499	3689	3782
debutant	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

SERVICII SI ACTIVITATI PUBLICE SUBORDONATE CONSILIULUI LOCAL

SERVICIUL VOLUNTAR PENTRU SITUATII DE URGENTA

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – sef serviciu voluntar - studii M

Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei							
Treapta profesionala	0		1	2	3	4	5
IA	1,32	3366	3619	3800	3990	4090	4193
I	1,22	3111	3345	3513	3689	3782	3877
II	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812
debutant	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

ACTIVITATEA DE DRUMURI SI GOSPODARIE COMUNALA

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – Muncitor calificat - studii M,G

Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei							
Treapta profesionala	0		1	2	3	4	5
I	1,21	3086	3318	3484	3659	3751	3845
II	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812
III	1,19	3035	3263	3427	3499	3689	3782
IV	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE – Muncitor necalificat - studii M,G

Salariu de baza dupa gradatia de vechime - lei							
Treapta profesionala	0		1	2	3	4	5
I	1,20	3060	3290	3455	3628	3719	3812

II fără sporuri	1,18	3009	3235	3397	3567	3657	3749
-----------------	------	------	------	------	------	------	------

INITIATOR,
PALADI CONSTANTIN

OBIECȚII DE LEGALITATE **la Proiectul de hotărâre nr.58 din 8 decembrie 2022**

Potrivit art.243, alin. (1), lit. a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, secretarul general al unității administrativ-teritoriale *”avizează proiectele de hotărâri și contrasemnează pentru legalitate dispozițiile primarului, respectiv ale președintelui consiliului județean, hotărârile consiliului local, respectiv ale consiliului județean, după caz”*, iar, potrivit art.197, alin. (1)- (3), *comunicarea actelor administrative, însoțită de eventualele obiecții motivate cu privire la legalitate, se face în scris de către secretarul general al unității/subdiviziunii administrativ – teritoriale.*

Primarul comunei Unțeni a propus prin Referatul de aprobare nr.6840 din 7 decembrie 2022 și un proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Unțeni, serviciilor și activităților publice din subordinea Consiliului Local al comunei Unțeni. Potrivit art.1, proiectul de hotărâre se referă la stabilirea salariilor de bază pentru anul 2023. În data de 8 decembrie 2022 am primit totodată și Raportul de specialitate al Compartimentului de resurse umane cu nr.6856 din 7 decembrie 2022 la acest proiect de hotărâre.

Proiectul de hotărâre are ca bază legală prevederile art. 11 și art. 38 din Legea – cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și alte prevederi ale legii incidente în materie precum și ale Hotărârii Guvernului nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Articolul 11, alin. (1) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că: *”(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. (alineat modificat prin art. II pct. 1 din Legea nr. 80/2018, în vigoare de la 31 martie 2018)”*.

Articolul 11, lain. (4) din Legea-Cadru stabilește: *”(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar** sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

Dispozițiile art.164, alin. (1), (1¹) și (1²) din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, stabilește:

”(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară la numărul mediu de ore lunar potrivit programului legal de lucru aprobat.

(1¹) Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă. *(alineat introdus prin art. IV pct. 3 din O.U.G. nr. 96/2018, în vigoare de la 14 noiembrie 2018)*

(1²) **Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).** *(alineat introdus prin art. IV pct. 3 din O.U.G. nr. 96/2018, în vigoare de la 14 noiembrie 2018)*”.

Din coroborarea acestor prevederi legale, rezultă că salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual care vizează proiectul de hotărâre pentru anul 2023, rezultă că salariul de bază ce trebuie stabilit de consiliul local, este între un salariu minim – nivelul salariului de bază minim pe țară **stabilit prin hotărâre de guvern pentru anul 2023**, și un nivel maxim – indemnizația lunară a viceprimarului comunei – care nu a fost încă stabilit pentru anul 2023 prin nici un alt act normativ.

Tot în baza legală a proiectul de hotărâre se referă la Hotărârea Guvernului nr.1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se aplică numai pentru anul 2022. Nu este o altă hotărâre de Guvern care să stabilească că salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu 1 ianuarie 2022 se va aplica și pentru anul 2023.

Analizând anexa proiectului de hotărâre că s-au stabilit salarii mai mari decât 3000 lei, fără a fi publicată în Monitorul oficial al României o hotărâre de Guvern în acest sens.

Deci, proiectul de hotărâre nu are temeiurile legale pentru a fi supus dezbaterii consiliului local, date certe pentru a fi supus dezbaterii consiliului local, fiind promovat intempestiv.

Consider că proiectul de hotărâre este ilegal.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Vasile Ursachi